



Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation



LESTARI SUSTAINABLE DEVELOPMENT CONSULTANTS

Renforcement du pouvoir des femmes, innovation agricole et adaptation aux changements climatiques

Contexte

L'agriculture est considérée comme l'un des secteurs les plus vulnérables aux changements climatiques. L'augmentation de la température, l'imprévisibilité des précipitations et les événements météorologiques extrêmes ont de graves répercussions sur les rendements des cultures, l'incidence des ravageurs et des maladies, la génération de revenus et la sécurité alimentaire. Les agricultrices, qui ont généralement moins de pouvoir décisionnel, moins d'actifs productifs (p. ex. la terre, le capital financier) et moins d'accès à l'information et aux services que les agriculteurs, sont confrontées à de plus grands défis pour s'adapter aux changements climatiques.

La solution novatrice

Soutenu par le FIT, Lestari a mis à l'essai une solution novatrice qui impliquait la diffusion de variétés de café résistantes à la sécheresse nouvellement développées, à l'aide de méthodes de culture du café intelligentes face au climat et adaptées au genre, auprès des petits producteurs.rices de café, en particulier des femmes. Les méthodes agricoles intégrant la dimension de genre visaient à ce que les femmes aient un accès égal aux ressources en matière de formation et d'agriculture, et qu'elles soient en mesure de participer pleinement. D'autres méthodes ont inclus la plantation de variétés plus courtes de caféiers pour s'assurer que les femmes puissent facilement atteindre les arbres et l'agriculture dans des zones bien éclairées pour le taillage et la récolte, ce qui représentait également un obstacle en matière de sécurité pour les agricultrices auparavant. Deux parcelles de démonstration, d'un quart d'hectare chacune, ont été utilisées pour former et encadrer les agriculteurs.rices. Le renforcement des capacités pour améliorer les compétences des femmes en matière de leadership, de prise de décisions et de plaidoyer a également été inclus dans la formation et le mentorat.

Promouvoir l'égalité des genres

Le genre a été intégré à chaque étape de l'innovation. Dès le début, le café a été planté de façon à répondre aux besoins des femmes agricultrices. Par exemple, fournir suffisamment d'espace entre les caféiers améliore non seulement la production de café, mais permet également d'offrir assez d'espace pour que les femmes puissent tailler et récolter plus confortablement. Le renforcement des capacités des agriculteurs.rices en matière d'égalité des genres, dans le contexte de la culture du café et au sein des ménages, fut également un élément central de la mise à l'essai.



PAYS	MONTANT
Indonésie	250 000\$

PÉRIODE DE MISE À L'ESSAI

15 mois, terminant
mars 2022



INTÉGRANT LA DIMENSION DE GENRE (EG2)

THÈME: CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET ENVIRONNEMENT

Cela a inclus notamment de la sensibilisation à l'égalité des genres et de la formation en leadership, qui se sont concentrées sur l'affirmation de soi dans l'animation de groupes et la communication, y compris en matière de prise de parole en public.

Cadre d'essai

Les activités de la mise à l'essai ont inclus la planification (y compris une évaluation et une consultation avec les agricultrices dans l'élaboration d'une approche axée sur le genre), la collecte de données de base, la mise sur pied de parcelles de démonstration, la formation et l'apprentissage par les pairs entre agricultrices. La collecte de données a été effectuée tous les quatre mois pour mesurer la croissance du café, ainsi que les compétences agricoles des agriculteurs.rices en matière d'agriculture adaptée au climat. Des sondages ont été menés à la fin pour étudier les changements dans la prise de décisions et la capacité de leadership des femmes, ainsi que leurs perceptions et leurs expériences par rapport à la vulnérabilité climatique, tant dans leurs foyers que dans les champs.

Résultats et impact

Toutes les personnes participantes ont indiqué que leur confiance à faire face aux impacts des changements climatiques s'est améliorée. Elles ont commencé à utiliser des variétés de café améliorées dans leurs propres champs et continuent d'utiliser des techniques de culture du café tenant compte du genre. La plupart des agricultrices ont déclaré qu'elles étaient modérément ou fortement confiantes de pouvoir accompagner d'autres agricultrices dans la culture du café adaptée au climat. Tous les agriculteurs et agricultrices, hommes et femmes, ont fait état d'une confiance accrue pour exprimer leurs opinions et participer à la prise de décisions publiques. En outre, Lestari a pleinement intégré le genre dans son projet, y compris le perfectionnement et la formation de son partenaire local (Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute ou ICCRI) et de toutes les personnes intervenantes du projet sur les questions de genre. L'ICCRI a été très sensible à la mise à l'essai de l'innovation et a déclaré qu'il n'avait jamais intégré de perspective de genre auparavant dans son travail, mais qu'il souhaite le faire dans toutes ses initiatives à l'avenir.

Leçons clés

1. Les parcelles de démonstrations sont une méthode puissante pour la diffusion de l'innovation. Elles permettent aux agriculteurs.rices d'observer la croissance et les techniques agricoles de nouvelles variétés de café par rapport à la culture traditionnelle du café. Le placement de parcelles de démonstration dans des zones de grande circulation a permis aux agriculteurs.rices comme aux personnes qui ne pratiquent pas l'agriculture de voir les progrès.
2. Lestari a appris que les femmes sont plus susceptibles de s'engager avec d'autres agricultrices. À l'avenir, il serait préférable d'encourager des agricultrices à être les responsables primaires de certaines parcelles de démonstration afin que d'autres femmes soient plus susceptibles d'apprendre et de s'engager.
3. Lorsque les deux personnes d'un couple participent à la formation sur l'ÉG, la communication et la mise en œuvre sont plus faciles. Si les ressources le permettent, et lorsque cela est possible et approprié, il serait bénéfique de faire participer les femmes et les maris à la formation sur le genre dans le cadre du projet. Ceci doit être traité avec sensibilité.

«La formation m'a rendue plus confiante. En tant que cheffe d' (un groupe de femmes agricultrices), j'hésitais à prendre des décisions en groupes. Cependant, avec les connaissances que j'ai reçues dans le cadre du projet, je n'hésite plus à prendre des décisions maintenant.»

- Femme pratiquant la culture du café

ORGANISATION PARTENAIRE

Indonesian Coffee and Cocoa Research Institute

PARTICIPANT.E.S CIBLES

50 (31 femmes; 19 hommes) petit-e-s producteur-trice-s indonésien-ne-s de café

POUR PLUS D'INFORMATION

[Fonds pour l'innovation et la transformation](#)

AU SUJET DU FIT

Le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) aide les petites et moyennes organisations canadiennes à mettre à l'essai des solutions novatrices qui font progresser l'égalité des genres dans les pays du Sud global.



En partenariat avec

Canada

Réseau de coordination
des conseils conseils provinciaux et régionaux
pour la coopération internationale

